

Số: **09** /KH-LĐLĐ

Quảng Trị, ngày **26** tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện Kế hoạch số 34/KH-TLĐ ngày 15/10/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV, NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực cổ vũ, động viên ĐV, NLĐ tin tưởng, gắn bó với tổ chức Công đoàn, góp phần thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động ĐV, NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả, đoàn kết xây dựng đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLDD.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ phải đảm bảo thiết thực, an toàn, tiết kiệm và đúng quy định; Gắn các hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân; chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc MTTQ Việt Nam và đại hội Công đoàn các cấp.

- Các cấp Công đoàn tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, tập trung chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ tại các doanh nghiệp, tại các KCN, khu kinh tế.

- Ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; ĐV, NLĐ thiếu việc làm, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách; ĐV, NLĐ không về quê đón Tết ở lại để làm việc, lao động, sản xuất.

II. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG CHÂM VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

3. Thời gian tổ chức

- Các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ và Chương trình “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” Bình Ngô - 2026 được tổ chức ở các cấp công đoàn trong tỉnh, từ ngày 28/01/2026 - 12/02/2026. Tập trung cao điểm từ ngày 01/02/2026-13/02/2026 (nhằm ngày 14/12-26/12 Âm lịch).

- Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng" năm 2026, trong khoảng từ ngày 02/02/2026 - 10/02/2026 có kế hoạch cụ thể sau.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- LĐLĐ tỉnh phối hợp tham mưu tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn và lãnh đạo địa phương (theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn). Tổ chức các đoàn công tác thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động tại một số doanh nghiệp có đông CNLĐ; xét hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn” cho ĐV, NLĐ khó khăn về nhà ở.

- CĐCS chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho ĐV, NLĐ của đơn vị, doanh nghiệp. Xây dựng phương án hỗ trợ một phần hoặc toàn bộ vé tàu, xe cho ĐV, NLĐ khó khăn ở xa về quê đón Tết và trở lại doanh nghiệp làm việc an toàn, thuận lợi, chu đáo. Đối với những công việc đặc thù, ĐV, NLĐ vẫn phải làm việc trong những ngày Tết, ngoài việc trả lương theo quy định, CĐCS cần tham gia với người sử dụng lao động có các hình thức động viên như: thưởng, tặng quà,...

2. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” 2026

Các cấp công đoàn tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” năm 2026 phù hợp với tình hình thực tế; đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút đông đảo ĐV, NLĐ tham gia.

- LĐLĐ tỉnh: Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết và Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” năm 2026 cấp tỉnh (có kế hoạch riêng).

- Công đoàn xã, phường: Phân đầu tất cả các đơn vị tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Những đơn vị do điều kiện không thể tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” thì tổ chức các hoạt động phù hợp, ý nghĩa, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được quan tâm, chăm lo trong dịp Tết.

- Đối với công đoàn cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLĐ. Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” thì căn cứ vào điều kiện thực tế có thể tổ chức các hoạt động chăm lo Tết phù hợp như: thăm hỏi tặng quà, bữa cơm tất niên Công đoàn...

3. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bình Ngô 2026 cho đoàn viên, người lao động

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền, địa phương chia sẻ, tâm tình tạo

nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của ĐV, NLD đối với tổ chức Công đoàn và doanh nghiệp.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có, không giới hạn giá trị).

- Thành phần tham gia “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại doanh nghiệp: toàn thể ĐV, NLD tại doanh nghiệp, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền cần thực hiện trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn”: treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và lô gô Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới; các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

4. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, thưởng Tết, các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết. Tham gia giám sát, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, việc trả lương, thưởng cho ĐV, NLD dịp Tết; triển khai các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể có thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý, giải quyết kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

5. Công tác nắm tình hình công nhân và truyền thông

Các cấp công đoàn thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD trước, trong và sau Tết. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, tập trung vào sự đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho ĐV, NLD hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và đại hội Công đoàn các cấp.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn hỗ trợ của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, nguồn lực xã hội hóa,... để tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

2. Đối tượng và số lượng chăm lo cho đoàn viên, người lao động

- Đối với LĐLĐ tỉnh: Căn cứ tình hình thực tế, sự hỗ trợ của Tổng Liên đoàn, của cấp ủy, chính quyền địa phương, của doanh nghiệp và nguồn lực xã hội hóa khác, nhu cầu của ĐV, NLĐ quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động.

- Đối với Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, nguồn hỗ trợ từ chuyên môn, người sử dụng lao động để tự quyết mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ tại đơn vị mình.

- Số lượng đoàn viên được chăm lo: Số lượng đoàn viên, người lao động được thăm, tặng quà, chúc Tết của các cấp công đoàn không quá 12% tổng số ĐV, NLĐ đơn vị đang trực tiếp quản lý.

3. Mức chăm lo

- **Liên đoàn Lao động tỉnh:** Căn cứ nguồn kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn và Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp thăm, tặng quà với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các Sở, ban ngành hoặc được trao trực tiếp tại Chương trình “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức. Mức chi không quá 1.000.000 đồng/người.

- **Công đoàn xã, phường:** Chủ động tranh thủ sự hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp; tiết kiệm nguồn tích lũy tài chính công đoàn; vận động các tổ chức, cá nhân hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền mặt hoặc nhu yếu phẩm để chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ. Mức hỗ trợ 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt. Đối với các công đoàn có nguồn thu xã hội hoá, cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm có thể chủ động chi cao hơn (*phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật*).

- **Công đoàn cơ sở:** Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; xây dựng kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng” năm 2026; phân bổ hỗ trợ ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; thẩm định hồ sơ và đề nghị xét hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn”.

- Tuyên truyền các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ và Chương trình “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” năm 2026” trên các chuyên trang, chuyên mục Công đoàn, Báo và Đài Phát thanh & Truyền hình Quảng Trị, Website LĐLĐ tỉnh, Báo Lao động và các phương tiện thông tin đại chúng khác.

- Tiến hành rà soát quỹ hoạt động thường xuyên tại công đoàn xã, phường và Liên đoàn Lao động tỉnh (*dự ước đến 31/12/2025*) và báo cáo Tổng Liên đoàn trước ngày 30/11/2025 xem xét, hỗ trợ (*gửi kèm theo Kế hoạch này*).

- Vận động các đối tác đã ký kết Chương trình “Phúc lợi đoàn viên công đoàn” hỗ trợ kinh phí, tặng sản phẩm, dịch vụ hoặc có các chương trình ưu đãi, giảm giá cho ĐV, NLĐ dịp Tết.

- Tổng hợp kết quả thực hiện chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ để báo cáo kịp thời Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ủy ban Mặt trận TQVN tỉnh.

2. Công đoàn xã, phường và các Công đoàn cơ sở trực thuộc

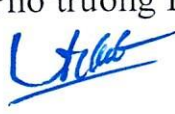
- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ, tăng ca, làm việc trong dịp Tết đảm bảo quyền lợi cho ĐV, NLĐ.

- Phối hợp, đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động mừng tuổi, lì xì chúc mừng năm mới, đón ĐV, NLĐ quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Tích cực tuyên truyền những hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ tại đơn vị mình nhằm lan tỏa những việc làm thiết thực, ý nghĩa, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ. Vận động ĐV, NLĐ vui Xuân đón Tết an toàn, tiết kiệm, lành mạnh và trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết để không làm ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên, cấp ủy, chính quyền địa phương nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp có nguy cơ hoặc đang/đã bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

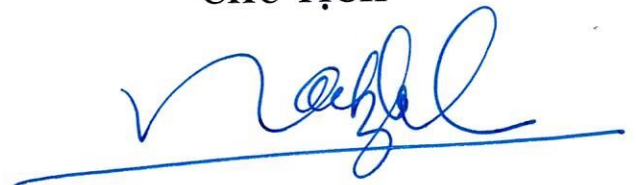
- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo trước và sau Tết về kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên theo quy định; báo cáo nhanh (trước Tết) **trước ngày 26/01/2026 (ngày 08/12 âm lịch)**; báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi **trước ngày 24/02/2026 (ngày 08/01 âm lịch)** về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Công tác Công đoàn).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua đ/c Lương Phú Cường – Ủy viên ban Thường vụ, Phó trưởng Ban Công tác Công đoàn, ĐT: 0917.368.555) để phối hợp giải quyết./. 

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban QHLD, Ban CTCĐ TLD;
- Văn phòng, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công đoàn các khu công nghiệp;
- Công đoàn xã, phường;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Các CĐCS Trung ương đóng trên địa bàn;
- Lưu: VT, CTCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thế Lập